

KALÓRIA GÖDÖLLŐI GYERMEK- ÉS KÖZÉTKEZTETÉSI  
KÖZHASZNÚ TÁRSASÁG

ELŐTERJESZTÉS  
a Képviselő-testület 2008. szeptember 25-i ülésére

**Tárgy: Javaslat a KALÓRIA Gödöllői KHT 2009. január 1-től történő  
Nonprofit KFT-vé alakítására.**

**Előterjesztő: Hatolkai Szaniszló**

Tisztelt Képviselő-testület!

A hatályos magyar társasági jogi szabályozás, a 2006. évi IV. tv. 365.§. (1) bekezdése szerint közhasznú társaság 2007. július 01-e után nem alapítható. A 2007. július 01-én a cégnyilvántartásba bejegyzett vagy bejegyzés alatt álló közhasznú társaság ugyanakkor 2009. június 30-ig a közhasznú társaságokra irányadó szabályok szerint működhet. 2007. július 01-től két év áll (2009. június 30-ig) rendelkezésre arra, hogy a közhasznú társaság a társasági szerződésének módosításával nonprofit korlátolt felelősségű társaságként működjön tovább, átalakuljon valamely nonprofit gazdasági társasággá, vagy elhatározza jogutód nélküli megszűnését. A közhasznú társaság 2009. június 30-ig az illetékes nyilvántartó cégbíróságnál (a KALÓRIA Gödöllői Kht. esetében a Pest Megyei Bíróság mint Cégbíróságnál) köteles valamely változást bejelenteni. A határidő eredménytelen eltelte után a cégbíróság a közhasznú társasággal szemben a megszüntnek nyilvánítás törvényességi felügyeleti intézkedést alkalmazza.

Korábban, a már nem hatályos 1997. évi CXLIV törvény, a Polgári Törvénykönyvről szóló többször módosított 1959 évi IV. tv. (PTK), valamint a közhasznú szervezetekről szóló többször módosított 1997. évi CLVI törvény szabályozta elsősorban és általánosságban a közhasznú társaságok alapítását, szervezeti felépítését, működését. A korábbi társasági törvény alapján a korlátolt felelősségű társaságra vonatkozó szabályok voltak alkalmazandók a közhasznú társaságra. A KALÓRIA Gödöllői Kht megalakulása óta ezen szabályok szerint működik, szervezeti felépítését ezen szabályokhoz igazodva alakították ki.

A KALÓRIA Gödöllői Kht-t 1999. december 16-án, 2000. január 1-i hatállyal alapította Gödöllő Város Önkormányzata. Ezt megelőzően a „Gödöllő Kalória Gyermekétkeztetési Szervezet” látta el Gödöllőn a közétkeztetést.

A KALÓRIA Gödöllői Kht. tevékenységét az alapító okiratára épülve a közte és az alapítója, Gödöllő Város Önkormányzata között létrejött megállapodás határozza meg. Ennek alapján a KALÓRIA Gödöllői Kht. fő tevékenysége a város bölcsődéibe, óvodáiba járó gyerekek, általános- és középiskoláiban tanuló diákok számára étkezés biztosítása, az igényelt adagszámban, étkezési típusnak megfelelően, a törvény által előírt minőségben.

A gyermekétkeztetést a KALÓRIA Gödöllői Kht-t alapító Gödöllő Város Önkormányzata mindig az oktatás részének tekintette, figyelemmel arra, hogy gyermekek testi-lelki fejlődésének, egészsége megőrzésének egyik fontos feltétele a rendszeres, élettani szükségleteinek megfelelő étkezés.

A KALÓRIA Gödöllői Kht. alapítása óta eltelt közel nyolc év alatt a Társaság saját tőkéjét 45.521 eFt-ra növelte, ebből eredménytartaléka 42.521 eFt (2007. december 31.). Eddigi működése alatt likviditási problémák nem voltak, gazdálkodása mindvégig stabilnak mondható.

A KALÓRIA Gödöllői Kht a gyermekétkeztetési feladatok ellátása során folyamatosan gondot fordít a megszerzett bizalmi tőke megtartására. Állandó, szoros kapcsolatot tart az ellátott intézmények vezetőivel, SzMK-kal, diákönkormányzatokkal. Szolgáltatása színvonalának elismeréseként 2005-ben elnyertük a „Gödöllő Városért kitüntetését”.

A KALÓRIA Gödöllői Kht. a megalapítás óta folyamatosan törekszik az állandó dolgozói állomány kialakítására. A szakmunkás utánpótlásról saját dolgozói beiskolázása és képzése útján gondoskodik. Tény, hogy a bérek tekintetében a Társaság lehetőségei korlátozottak, így a béren túl törődéssel, odafigyeléssel, jó munkahelyi légkör megteremtésével, illetve a kiegészítőnek minősülő vállalkozási tevékenység folytatásával próbálja a Társaság a munkatársakat megtartani.

Az évek során így olyan „humán érték jött létre”, mely a materiális javakon túl jelentős mértékben növeli a Társaság erejét és értékét.

A Társaság vezetésének megbízása alapján szakértők bevonásával „Tanulmány” készül a KHT gazdálkodásával és működésével kapcsolatban. A dolgozat még nem készült el teljes egészében, de eddigi megállapításai igazolják a jelenlegi működési forma létjogosultságát.

Néhány megállapítás a készülő „Tanulmányból”:

#### A gazdálkodásra vonatkozóan.

„A vizsgált szervezet 2007. évben 453.105 eFt értékű nettó árbevételt ért el, amely meghaladja az előző év 434.307 eFt-os értékét.

Tehát kedvezően megállapítható, hogy az árbevétel közel 20 millió forinttal emelkedett 2007.évben.

Az árbevétel emelkedése mellett hasonlóan kedvezően alakult a mérleg szerinti eredmény, amely a bázis időszakig 2652 eFt-tal szemben 4726 eFt-ot jelent.

Ez az eredmény lehetővé tette, hogy a cég 2007. évben megfelelő feltételek között tevékenykedjen, és megalapozza a következő évek gazdálkodási eredményét, tendenciáját meghatározza az átalakulás lehetőségeit.

Ugyancsak értékes része a tevékenységüknek, hogy az eszközökkel történt gazdálkodás jó szintű volt, az eszközök értéke emelkedett, a működtetéshez szükséges tőke ugyancsak megnőtt.

Az Önkormányzattól kapott támogatással szabályszerűen elszámoltak, ebből megtakarítást nem értek el.

Hasonló formában pozitívnak értékelhető, hogy a KHT. kintlévősége kedvezően alakult, a folyamatos lakossági törlesztések mellett a mérlegkészítés időszakára 334 eFT-ra mérséklődött a kintlévőségük.

A gazdálkodási eredmények megnyugtatóak, és szépek, de szükséges, hogy a következő időszakra, különös tekintettel a Kft.-vé történő átalakulás feltételeire a lehetőségeket még inkább kihasználják. Ezek elsősorban arra vonatkoznak, hogy növelni kell az árbevételt, meg kell teremteni annak a lehetőségét, hogy a jelenleginél nagyobb adagszámú főzést és kiszállítást végezzenek, magasabb értékű ételmezést biztosítsanak. Ennek alapja, hogy a Kht. gyakorlatilag a rendelkezésre álló termelési kapacitást közel maximálisan tölti ki, tehát szükséges, hogy a továbbfejlesztés érdekében a termelőbázis is fejlesztésre kerüljön.”

#### Működésre vonatkozóan.

„A konyhák műszaki állapota közegészségügyi szempontból is megfelelő, rendszeres ellenőrzés alatt áll. Az egyes termelőhelyek hűtőterének nagysága, a hűtőberendezések száma és összetétele, kapacitása biztosítja a szakosított tárolás lehetőségeit.”

#### Humán politika, munkaerőhelyzet.

„Ugyancsak megalapozza a továbbfejlesztés lehetőségeit, hogy a konyhák dolgozói szakképzettek, a törzsgárda sok éves szakmai tapasztalattal rendelkezik a közétkeztetésben. Az operatív feladatok ellátásában számítógép segíti az üzlet dolgozóit, az egyes üzemekre tervezett széles, több ezres ételválasztékot biztosító szoftverrel. Ez egyben az adminisztrációs munkát is elősegíti.”

#### Termelékenység mutatói.

„A közhasznúsági szerződésben leírtak alapján a KALÓRIA Gödöllői KHT Gödöllő Város Gyermek- és Közoktatási Intézményeiben teljeskörűen látja el a közétkeztetéssel kapcsolatos összes feladatot, és viseli annak összes költségeit.”

Ez a gyakorlat nem tekinthető általánosnak az országban. Az szolgáltatók általában csak az „intézmények kapujáig” viszik el az ételt. Az ezzel kapcsolatos feladatokat az intézmények végzik.

Ez a megoldás a szakmai biztonság mellett jelentős többletmunkaerőt igényel. Ebből következik, hogy a KHT esetében kidolgozott termelékenységi mutatók nem vethetők össze más társaságok hasonló mérőszámaival.

## Bérek költségei alakulása.

### Átlagbérek

„Az összehasonlításban szereplő cég létszáma 709 fő, az átlagbér 100 eFt, ez lényegesen magasabb, mint amennyit a KHT fizet munkatársai számára.”

„Egyedi megoldásnak tekinthető az a gyakorlat, mely szerint a KHT maga számlázza ki a megrendelők (kb. 6000 cím) felé a térítési díjakat. Ennek a gyakorlatnak hátránya a tevékenységgel kapcsolatos munkaerő igény, valamint hogy a kintlévőségekből származó bevétel hiány likviditási problémákat okozhat!”

A készülő tanulmányból származó idézetek arra utalnak számunkra, hogy a KHT tevékenysége kívülálló szakértő számára jó szakmai képet mutat. Természetesen a végső értékelés még hátra van.

Az alapítása óta eltelt idő alatt a Képviselő-testület 7 alkalommal tárgyalta a KHT éves beszámolóit az adott időszakban végzett tevékenységéről.

Megállapítható, hogy a KALÓRIA Gödöllői KHT mint önálló társaság jó színvonalon, az ellátottak igényeit figyelembe véve, a törvényi előírásokat betartva, a közhasznúsági szerződésben foglaltak szellemében végzi tevékenységét. A tulajdonos Önkormányzat saját társaságán keresztül tudja – a jövőben is – leghatékonyabban ellátni a gyermekétkeztetéssel járó közfeladatát. Ily módon teljes körűen képes kontrollálni a térítési díjakat, valamint az Önkormányzati támogatás szabályszerű, hatékony felhasználását.

A 2006. évi IV. törvény szerint közhasznú társaság bármely gazdasági formában működhet, mint nonprofit társaság. A PTK-nak a közhasznú társaságokra vonatkozó szabályai 2009. július 01-től hatályukat veszítik, helyettük a 2006. évi IV. tv. rendelkezései szabályozzák a nonprofit gazdasági társaságokat. A KALÓRIA Gödöllői Kht-re is vonatkozó és 2009. június 30-ig teljesítendő cégeljárási kötelezettség tekintetében figyelemmel a fent kifejtettekre a **nonprofit korlátolt felelősségű társasági** formában történő működés a legcélszerűbb, amely a társaság gazdasági működésében a jelenlegi működéssel megegyezik így gyakorlatilag pusztán formális a társasági forma és névváltoztatás.

**A fentiek alapján javaslom:**

**A KALÓRIA Gödöllői KHT 2009. január 1-től történő átalakítását nonprofit korlátolt felelősségű társasággá. Javaslom, hogy a társaság neve 2009. január 1-től KALÓRIA Gödöllői Gyermek- és Közétkeztetési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság legyen.**

A nonprofit korlátolt felelősségű társasággá alakulással kapcsolatos törvényi kötelezettség a működéssel kapcsolatban nem hordoz magában olyan új elemeket, melyek következtében a közhasznú feladatok ellátása kisebb költségeket igényelne. Az továbbiakban azonban megfontolásra javaslok két szervezeti módosítást, melyekről az első Önkormányzati egyeztetést igényel, a második megfelelő szakhatósági engedélyek birtokában, saját hatáskörben is végrehajtható.

A javaslatok mellékleteként táblázatba foglaltuk azok költségcsökkentő hatásait.

## I. Javaslat

A KALÓRIA Gödöllői KHT jelenleg hat óvodában végzi a tálalási feladatokat, 6 illetve 4 órás munkaidőben.

Amennyiben ez a feladat visszakerül az intézményekhez úgy a KALÓRIA Gödöllői KHT 2008-as bérszinten számolva 7.109.144.-Ft-tal tudja bér és járulékköltségeit csökkenteni. Természetesen ezeket a feladatokat az intézményeknek a jelenlegi létszámmal, többletfeladatként kell a jövőben ellátnia. Szükséges megjegyezni, hogy az óvodai tálalókonyhákban jelentkező tálalási feladatok a KHT megalakulását követően kerültek a Társasághoz úgy, hogy az átvett 10 ember bérfedezetét a Társaságnak kellett kigazdálkodni. Amennyiben a fenti átszervezés végrehajtásra kerül, úgy az Önkormányzat a feladat visszaszervezése során másodszor is költséget fog megtakarítani.

(1.sz. melléklet)

## II. Javaslat

Javasoljuk a Bölcsőde konyhán (Palota-kert) folyó tevékenység átszervezését az Alma Mater étterem konyhájára.

A városban 3 bölcsőde működik. Ezek közül kettőben jelenleg is kiszállítással biztosítja a Társaság az ellátást. Az egyetemi konyhán biztosított a bölcsődei ellátottak számára a külön főzés. Tejkonyhát jelenleg sem működtetünk, mert a bölcsődékbe nem látnak el olyan korcsoporthoz tartozó gyereket, akiknek az ellátáshoz külön tejkonyha működtetése szükséges.

A táblázat bemutatja azokat a költségeket (bér, energia stb.), amelyek az átszervezés következtében megtakaríthatóak.

A gyermekétkeztetést felügyelő szakhatóságokkal előzetes megbeszélést folytattunk, nem látják akadályát annak, hogy a fenti elképzelést megvalósítsuk, természetesen részletes leírást kell készítenünk.


A bölcsődés korú gyermekek étkeztetése csak az ételkészítés technológiájában és a nyersanyagok összetételében különbözik az idősebb korcsoportokétól, az

ételkészítésre vonatkozó higiéniai szabályok megegyeznek azokéval. Így valójában nem lehet akadálya az átcsoportosításnak.  
(2.sz. melléklet)

Javaslom, hogy a nonprofit korlátolt felelősségű társasággal kötendő közhasznú szerződésben pontosan határozzuk meg a tálaló konyhák működtetésével kapcsolatos, a társaságot érintő kötelezettségeket és az azokkal járó költségeket (tisztasági festés, javítás, karbantartás, eszközbeszerzések, vagyonyilvántartás kérdései).

Kérem javaslataim szíves támogatását és elfogadását.

Tisztelettel:

  
**KALÓRIA GÖDÖLLŐI KFT.**  
2100 Harkai Szabadság út 3.  
Telefon: 28/422-010  
Sz. sz.: 9070021020015010005  
Adószám: 20609474-2-13  
8.

Gödöllő, 2008. szeptember 15.

Óvodák	Munkahely	Munkaidő	Bér	32%Közteher	EHO	Munkabajárás	Összesen
<b>Ganz óvoda</b>							
1 fő	Egyetem	6 ó	80 500	25 760	1 463	0	107 723
1 fő	Martinovics	6 ó	56 200	17 984	1 463	12000	87 647
1 fő	Kazinczy	4 ó	52 867	16 917	975	0	70 759
<b>3 fő összesen</b>			<b>189 567</b>	<b>60 661</b>	<b>3 900</b>	<b>12 000</b>	<b>266 128</b>
<b>János utcai óvodai</b>							
1 fő	Stromfeld A	4 ó	41 700	13 344	975	0	56 019
1 fő	Stromfeld B	4 ó	41 700	13 344	975	6400	62 419
1 fő	Tisza	4 ó	40 000	12 800	975	0	53 775
1 fő	Vörös	4 ó	37 600	12 032	975	0	50 607
1 fő	János 1-2 ép.	4 ó	37 600	12 032	975	0	50 607
1 fő	János 3-4ép.	4 ó	37 600	12 032	975	6400	57 007
<b>6 fő összesen</b>			<b>236 200</b>	<b>75 584</b>	<b>5 850</b>	<b>12 800</b>	<b>330 434</b>
Összesen havonta			425 767	136 245	9 750	24 800	596 562
<b>Évesen</b>			<b>5 109 200</b>	<b>1 634 944</b>	<b>117 000</b>	<b>248 000</b>	<b>7 109 144</b>



**Bölcsöde tervezett költségei**

<b>Megnevezés</b>	<b>2008.évi terv</b>
51. Anyagköltség	785
52. Igénybevett szolgáltatás	1516
53. Egyéb szolg.	1
54. Bérköltség	9365
55. Személyi jellegű egyéb kif.	793
56. Bérjárulékok	3236
57. Értékcsökkenési leírás	535
8. Egyéb ráfordítások	0
<b>Összes költség és ráfordítás</b>	<b>16231</b>
Másik konyhára átkerülő 3 fő ktg.-e	4477
<b>Megmaradt ktg./Támogatás</b>	<b>11754</b>

Bölcsöde konyha átszervezéséből származó önkormányzati támogatás csökkenés	11754
Óvodai tálalókonyhák átszervezéséből származó önkormányzati támogatás csökkenés	7109
<b>Összesen</b>	<b>18863</b>

## *Határozati javaslat*

1. A Képviselő-testület egyetért a Kalória Gödöllői Közhasznú Társaság ügyvezető igazgatójának a közhasznú társaság átalakítására tett javaslatával. A képviselő-testület, mint a Kalória Gödöllői Kht. alapítójának – Gödöllő Város Önkormányzatának – képviselője, a közhasznú társaság átalakításáról a következők szerint határoz:

A Kalória Gödöllői Kht.-t 2009. január 1-i fordulónappal nonprofit korlátolt felelősségű gazdasági társasággá kell átalakítani, változatlan feladat- és tevékenységi körrel. A társaság neve az átalakulásától kezdődően „KALÓRIA Gödöllői Gyermekek- és Közéletképzési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság”.

**Határidő:** a Kalória Gödöllői Kht. átalakítása dokumentumainak előterjesztésére a Képviselő-testület 2008. decemberi ülése.

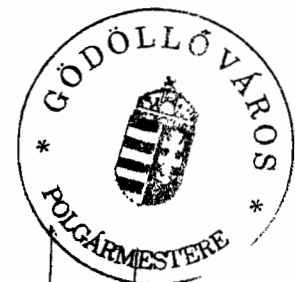
**Felelős:** Hatolkai Szaniszló ügyvezető igazgató.

2. A Képviselő-testület az ügyvezető igazgató részéről az átalakítás kapcsán javasolt szervezeti módosítások kérdésében, a megalapozott döntés meghozatala érdekében, elrendeli a tervezett módosítások intézmény fenntartói oldalról történő elemzésének elkészítését, mely teljes körűen bemutatja a javasolt módosítások hatásait.

**Határidő:** a Képviselő-testület 2008. novemberi ülése.

**Felelős:** Dr. Gémesi György polgármester.

G ö d ö l l ő, 2008. szeptember „16”.



**Dr. Gémesi György**  
polgármester