

# **GÖDÖLLŐ VÁROS POLGÁRMESTERE**

## **ELŐTERJESZTÉS**

**a Képviselő-testület 2010. április 1-én tartandó ülésére**

**Tárgy:** Javaslat a Gödöllői Hulladékgazdálkodási Kft. Javadalmazási és Közzétételi Szabályzatának elfogadására.

**Előterjesztő:** Dr. Gémesi György polgármester

## **Tisztelt Képviselő – Testület!**

2010. január 1-én hatályba lépett a Köztulajdonban álló Gazdasági Társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. tv., mely kötelezővé teszi a köztulajdonban álló gazdasági társaságok tulajdonosai számára, hogy az e törvény hatálya alatt álló gazdasági társaságok munkavállalói és tisztségviselői javadalmazására vonatkozóan szabályzatot alkosson.

A hivatkozott jogszabály konkrét arányszámban megjelöli, hogy a munkavállalók és tisztségviselők havi jövedelme a Magyar Nemzeti Bank Elnökének jövedelméhez képest milyen arányú lehet. Továbbá a köztulajdonban lévő gazdasági társaságokat felügyelő bizottságok elnökének és tagjainak is korlátozza javadalmazását a kötelező legkisebb munkabérhez igazodóan.

Ezen túlmenően a gazdasági társaságok által értékhatárhoz kötötten a megkötött szerződések közzétételét is elrendeli, illetve rögzíti, hogy a hatályos alapító okiratot is összhangba kell hozni a hivatkozott törvényi előírásokkal.

Gödöllő Város Önkormányzatának kizárólagos tulajdonát képezi az általa alapított és a Pest megyei Bíróságon, mint Cégbíróságon 13-09-125045 cégjegyzék számon bejegyzett Gödöllői Hulladékgyűjtési Korlátolt Felelősségű Társaság.

A fentiek alapján elkészítettük – a társaságra vonatkozó javadalmazási és közzétételi szabályzatot, mely a mindenkor hatályos alapító okirat mellékletét képezi.

A 2009. évi CXXII. tv.-en alapuló kötelezettségünknek eleget téve javaslom a Gödöllői Hulladékgyűjtési Korlátolt Felelősségű Társaság Javadalmazási és Közzétételi Szabályzatának elfogadását.

### **H a t á r o z a t i   j a v a s l a t**

A Képviselő-testület e határozat mellékleteként elfogadja a Gödöllői Hulladékgyűjtési Korlátolt Felelősségű Társaság Javadalmazási és Közzétételi Szabályzatát.

Kötelezi a társaság ügyvezető igazgatóját, hogy a Javadalmazási és Közzétételi Szabályzatot, mint az alapító okirat mellékletét 30 napon belül helyezze letétbe, a Pest megyei Cégbíróságon.

**Határidő:** 2010. május 1.

**Felelős:** Köles Krisztián ügyvezető igazgató

Gödöllő, 2010. március „ 25 „,

**Dr. Gémesi György**  
polgármester

Az előterjesztés szövege hiteles: Kerekesné Gombos Kinga  
szervezési vezető-tanácsos

**GÖDÖLLŐI HULLADÉKGAZDÁLKODÁSI**  
**KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

**JAVADALMAZÁSI ÉS KÖZZÉTÉTELI**  
**SZABÁLYZATA**

## JAVADALMAZÁSI ÉS KÖZZÉTÉTELI SZABÁLYZAT

amelynek jogi alapját képezi az országgyűlés által alkotott a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működésének előmozdításáról szóló 2009. évi CXXII. törvény. A szabályzat a törvény 5.§ (3) bekezdésében foglalt kötelező rendelkezése alapján készült az alábbiak szerint:

**Gödöllő, Város Önkormányzata által alapított és a Pest megyei Bíróságon, mint Cégbíróságon a 13-09-125045 cégjegyzék számon bejegyzett Gödöllői Hulladékgazdálkodási Korlátolt Felelősségű Társaság 100 %-os önkormányzati tulajdonú, csak saját tőkeállománnyal rendelkező egyszemélyes, köztulajdonban lévő társaság.** Ennek alapján köteles a fenti törvény rendelkezései szerint a javadalmazási és közzétételi szabályzat megalkotására (a továbbiakban: jksz.).

A jksz. hatálya a társaság Szervezeti Működési Szabályzata alapján kiterjed a társaság ügyvezető igazgatójára, valamint a taggyűlés hatáskörét gyakorló képviselő-testület által határozott időre választott három tagú felügyelő bizottságra.

### I.

#### **Munkaviszonyban álló vezető tisztségviselő/ügyvezető javadalmazása**

Az ügyvezető igazgató havi díjazása, személyi alapbére a 2009.- évi CXXII. tv. 5§ (1) bekezdése szerint legfeljebb a Magyar Nemzeti Banki elnöke tárgyévi összes keresete egy tizenkettedének az egynegyede lehet. Jelenleg az MNB elnökének a személyi bruttó havi alapbére: 8.011.800.-Ft/hó.

1. A Hulladékgazdálkodási Kft. ügyvezető igazgatójának munkáltató jogát gyakorló közgyűlés/ képviselőtestület a társaság takarékosabb működési elvét szem előtt tartva az ügyvezető havi díjazását a törvényben megengedettnél kisebb összegben határozta meg, ami jelenleg a MNB. elnöke tárgyévi összes kereset egy tizenkettedé egynegyedének maximum az 50 %-a lehet.
2. A köztulajdonban álló gazdasági társaság vezető tisztségviselője (ügyvezetője) számára teljesítmény követelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért, vagy más juttatást csak a gazdasági társaság legfőbb szerve közgyűlése/képviselő-testülete határozhat meg. A munkavállalók esetében pedig a munkáltatói jogokat gyakorló ügyvezető a felügyelő bizottság véleményével egyetértésben dönthet.

Teljesítmény követelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett, csak olyan feltétel határozható meg, melynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározó teljesítmény takar.

## II.

### Nem munkaviszonyban álló tisztségviselők javadalmazása

A 2009. évi CXXII. tv. 6.§ (,) bekezdése szerint a gazdasági társaság felügyelő bizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottságának tagja - az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosult.

Az alapítói jogokat gyakorló közgyűlés, képviselő-testülete a takarékosabb működési elvet követve:

1. A felügyelő bizottság tagjainak részére nem állapított meg díjazást, azaz díjazásban nem részesülnek.

A társaságnál nincs hatályos kollektív szerződés. A közgyűlés/képviselő-testülete által elfogadott Szervezeti és Működési Szabályzat, ezért a munkaviszony keretében foglalkoztatott dolgozókra a fenti szabályzat és a Munka Törvénykövéről szóló 1992. évi XXII. tv. rendelkezéseit együttesen kell alkalmazni.

## III.

### Munkaviszony megszűnése esetére biztosított juttatások

#### **1. Felmondási idő és felmondási időre járó javadalmazási szabályok:**

Az MT. 92. § (1) bekezdése szerint a felmondási idő 30 nap, mely a munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő után meghosszabbodik maximum 60 nappal.

AZ MT. 93. § (1) bekezdése szerint a munkáltató rendes felmondása esetén a munkavállalót a munkavégzés alól a felmondási idő felére fel kell menteni. A (3) bekezdés szerint a munkavégzés alóli felmentési időtartamára a munkavállalót átlagkeresete illeti meg. Ez a rendelkezés megfelel a 2009. évi CXXII. tv. 7. § (2) pontjában foglaltaknak.

**A 2009. évi CXXII. Törvény 7. § (2)** A köztulajdonban álló gazdasági társaságnál a felmondási idő - a kollektív szerződés hatálya alá tartozó munkavállalók esetében a kollektív szerződés eltérő rendelkezése hiányában - a három hónapot nem haladhatja meg. A felmondási idő harminc nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.

#### **2. Végkielégítésre vonatkozó szabályok:**

A munkavállalót az Mt. 95. § (1) bekezdése szerint végkielégítés illeti meg, ha a munkaviszonya a munkáltató rendes felmondása vagy jogutód nélküli megszűnése következtében történik.

A (2) bekezdés szerint nem jár végkielégítés a munkavállalónak, ha legkésőbb a munkaviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül.

Nem jogosult továbbá az a munkavállaló sem, aki a munkáltatóval legalább 3 évi nem állt munkaviszonyban, de akkor sem illeti meg végkielégítés, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka a munkavállaló képességeivel vagy munkavisztonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg – kivéve az egészségügyi alkalmatlanságot.

A végkielégítés mértéke az Mt. 95. § (4) bekezdés (a – f) pontok szerint 1 – 6 havi átlagkereset összege, illetve ha jogelőd társaságoknál eltöltött időarányosan számított mértékű.

**A 2009. évi CXXII. Törvény 7. § (1)** A köztulajdonban álló gazdasági társaságnál a végkielégítésre való jogosultság tekintetében a kollektív szerződésben meghatározott, ennek hiányában, illetve olyan munkavállaló esetében, akire a kollektív szerződés hatálya nem terjed ki, az [Mt.-ben](#) szabályozott feltételektől a felek megállapodása nem térhet el. A munkavállaló nem jogosult végkielégítésre, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel vagy munkavisztonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.

#### IV.

##### **Felügyelő bizottsági megbízás megszűnése esetére vonatkozó szabályozás:**

A 2009. évi CXXII. 6. § (3) bekezdésének megfelelően a felügyelő bizottság elnökének és tagjainak e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

#### V.

##### **Közzétételi kötelezettség**

##### **1. Munkavállalók, valamint megbízási jogviszonyban lévő vezető tisztségviselők járandóságai:**

A 2009. évi CXXII. tv. 2. § (2) bekezdés 1. pontja szerint az alapító köteles közzétenni a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján a vezető tisztségviselő – azaz az ügyvezető igazgató, a felügyelő bizottsági elnök és tagok, valamint a vezető állású munkavállalók részére nyújtott pénzbeli és egyéb juttatásokat, megbízási díjakat és ezen felüli egyéb járandóságokat, valamint a felmondási időre, végkielégítésre és a jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokra vonatkozó adatokat.

##### **2. Szerződések:**

A Gödöllői Hulladékgyűjtési Kft. közzé teszi a közzétételi időpontban fennálló adatok alapján a pénzeszközei felhasználásával, a társaság vagyonával történő, gazdálkodással összefüggő – egyszerű közbeszerzési eljárás értékhatárát elérő, vagy azt meghaladó értékű:

- árubeszerzés

- építési beruházás
- szolgáltatás megrendelésre
- vagyoneértékesítésre
- vagyonhasznosításra
- vagyoneértékű jog átadásra
- koncesszióba adásra

A közzétételi kötelezettségének a társaság a tulajdonosi, illetve alapítói jogokat gyakorló tulajdonos Gödöllő Város Önkormányzatának honlapján [www.godollo.hu](http://www.godollo.hu), valamint a Pest megyei Cégbíróság felé tesz eleget.

A fenti szabályzat a Gödöllői Város Önkormányzata .....sz. határozatával lép hatályba 2010. 04. 01.-el.

Gödöllő, 2010. április

Gödöllő Város Önkormányzata  
képviselésében:

Dr. Gémesi György  
polgármester